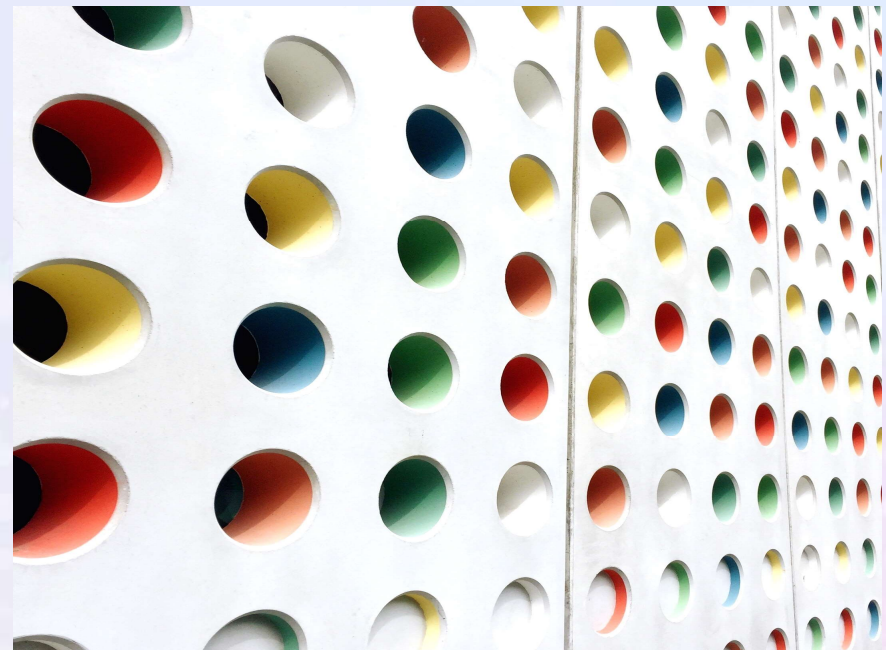


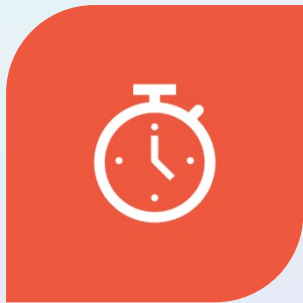
# DevDay 4

## <WOMEN>



# Tu camino a la agilidad

MIREYA BERENICE RODRÍGUEZ BAHENA  
TERESA ALVAREZ VEGA



AGILE NO ES  
RÁPIDO



ELEMENTOS PARA  
SER AGILE



EL CAMINO PARA  
LOGRARLO

Ágil no es rápido

# Ágil

---

Softtek

*Adjetivo:*

- Que se mueve con soltura y rapidez
  - Ballet vs Gymnastics
  - 100 races vs Foot ball soccer
- Que actúa o se desarrolla con rapidez o prontitud
  - Mente ágil

*Definición*

## Rápido / Responsivo

- Respuesta pronta
- Involucra dar por terminada una tarea en un lapso pequeño de tiempo, para atender y cubrir una petición/desarrollo/generación de producto, aunque la entrega no necesariamente sea la adecuada en términos de calidad y complitud
- La entrega es ejecutada e inflexible (al realizarse con la mayor rapidez, no da pauta para hacer cambios en su ejecución)

Efficiency

Quality

Speed

## Ágil

- Se basa en un marco de trabajo
- Entregas continuas de valor
- Basado en principios de mejora continua asegurando entregas de Calidad
- El cambio es aceptado y forma una constante en la ecuación
- Existen entregas en ciclos de desarrollo más pequeños



# Mindset Agile

## ¿Por qué?

Porque en el día a día los requerimientos originales cambian.

¿En tus actividades o responsabilidades diarias, se requieren cambios frecuentemente?

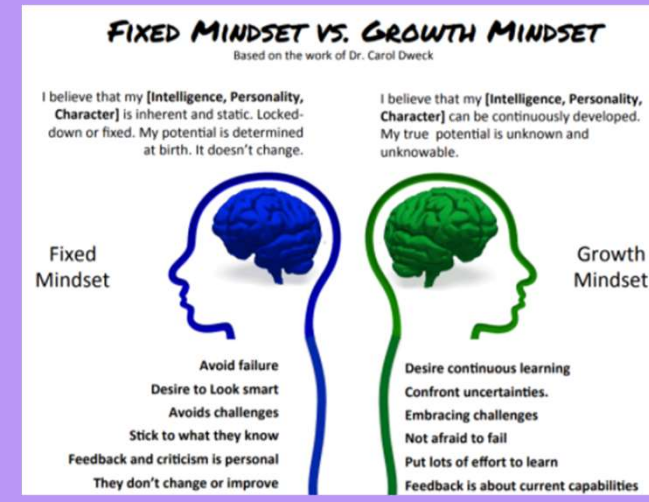
## ¿Para qué? (Ventajas/Beneficios)

Nos permite reaccionar / responder más rápido a los cambios





FIXED  
VS  
GROWTH







Cambio a un mindset agile toma tiempo y genera una nueva dinámica y forma de relacionarte con tu entorno





# Elementos para ser ágil.

# Cambio de mindset

¿Qué has dejado de hacer?  
¿Qué ha provocado que te sientas incómodo?  
¿Nunca? ¿a qué cosas haz dicho NUNCA?



## Ejercicio

---

Escribe una  
cosa en tu  
vida:

En la que seas realmente bueno ahora.

En la que creas que nunca serás bueno.

En la que no fuiste bueno, pero que te volviste bueno con el tiempo.

¿Hay colegas, compañeros, amigos o familiares que parecen estar más abiertos a asumir desafíos o que evitan los desafíos?

¿Cómo actúas con los demás, en las sesiones de trabajo o reuniones?

¿Qué te has dicho a ti mismo sobre tu comportamiento en el pasado?

Menti

[www.menti.com](https://www.menti.com)

# Mindset

Escribe qué se te  
dificulta o te hace sentir  
incómodo



# ¿Cómo cambio mi mindset?

Softtek

## PENSAMIENTO FIJO



¿qué áreas no son tu fuerte?

DevDay4  
<WOMEN>

## CRECIMIENTO



¿qué áreas has ido dominando con el tiempo?

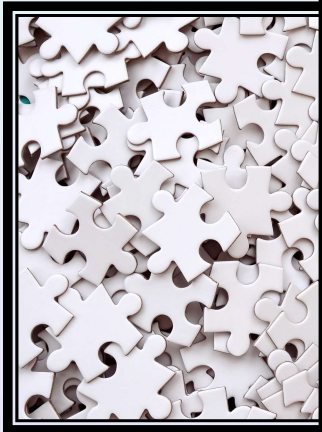
EVOLUCIÓN  
⇒ ⇒ ⇒

# ¿Cómo cambio mi mindset?

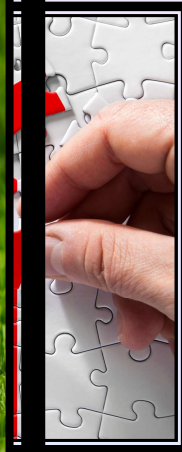
Softtek

• PENSAMIENTO FIJO

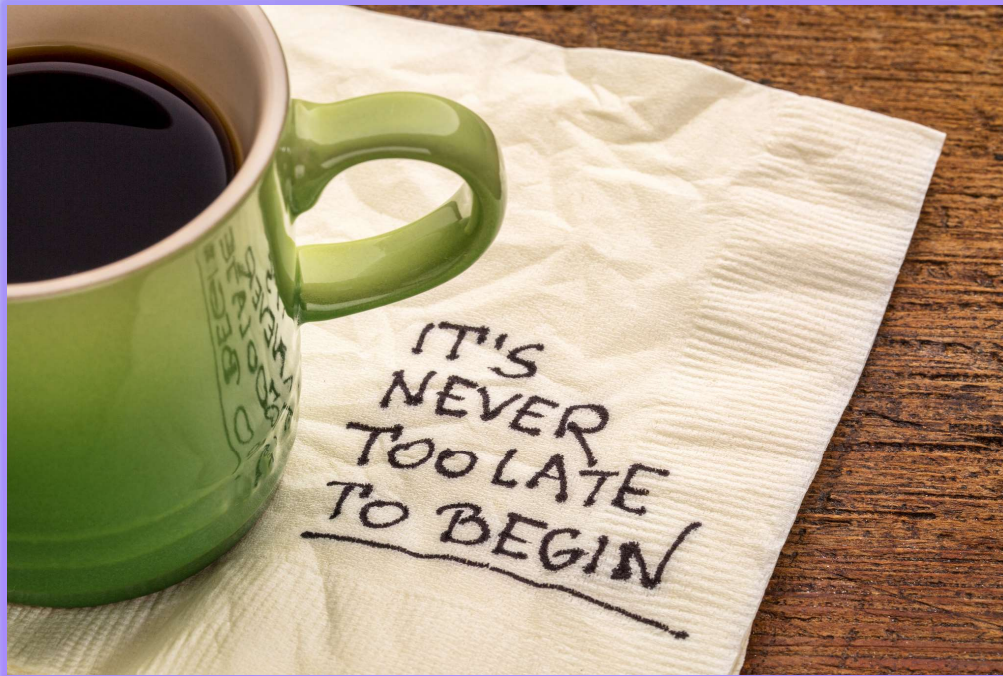
• CRECIMIENTO



¿qué áreas no se



el tiempo?



Softtek



Menti

[www.menti.com](https://www.menti.com)

# Mindset

Escribe qué acciones  
puedes tomar para  
cambiar aquello que te  
hace sentir incómodo



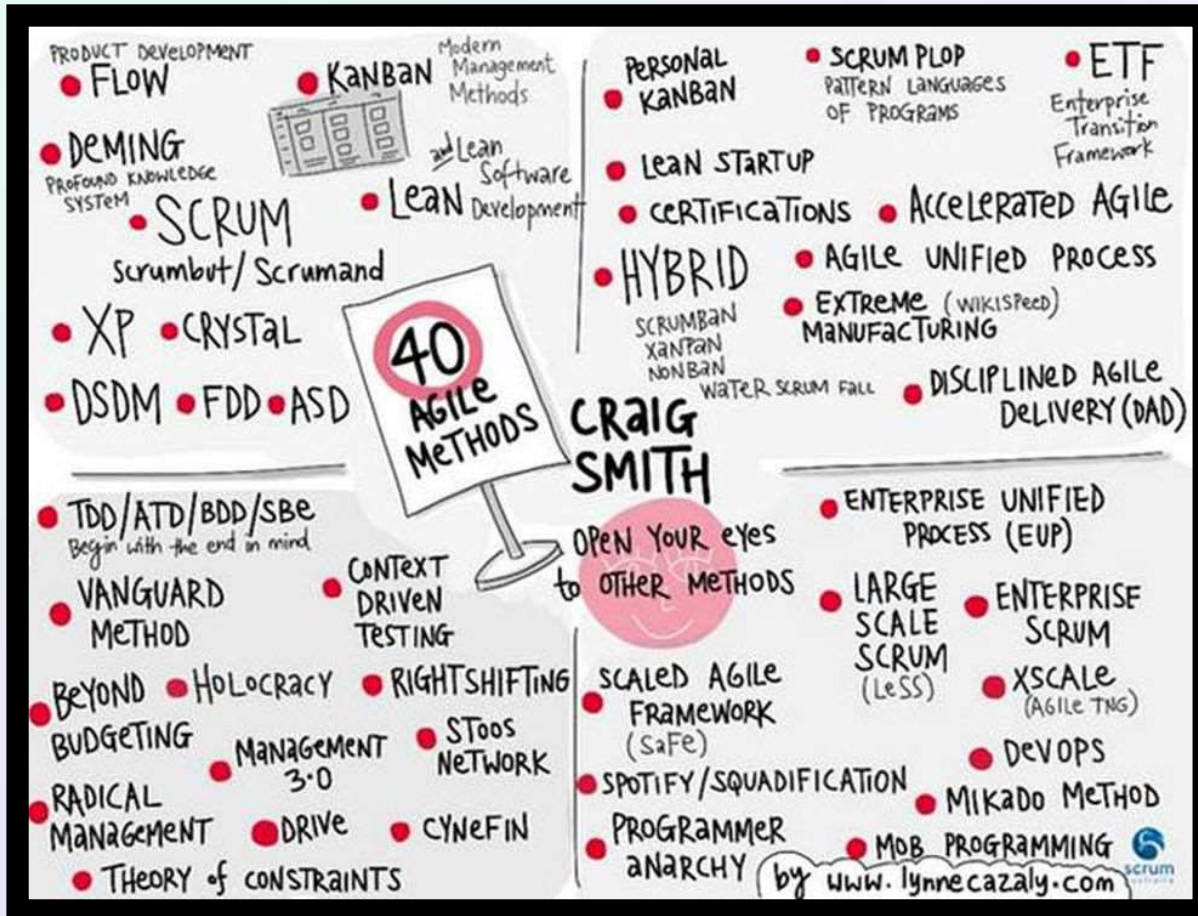
# El camino para lograrlo

*Frameworks ágiles*





Don't panic!!!



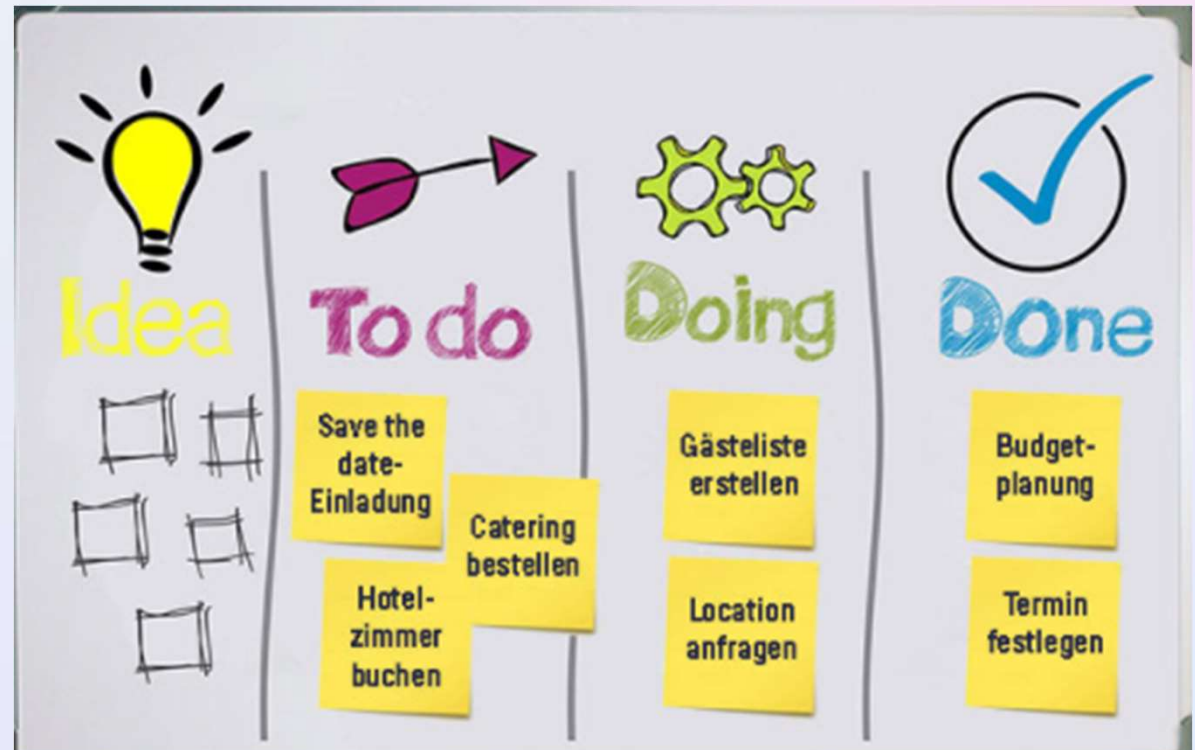
## ¿y dónde se utilizan?

Equipos de:

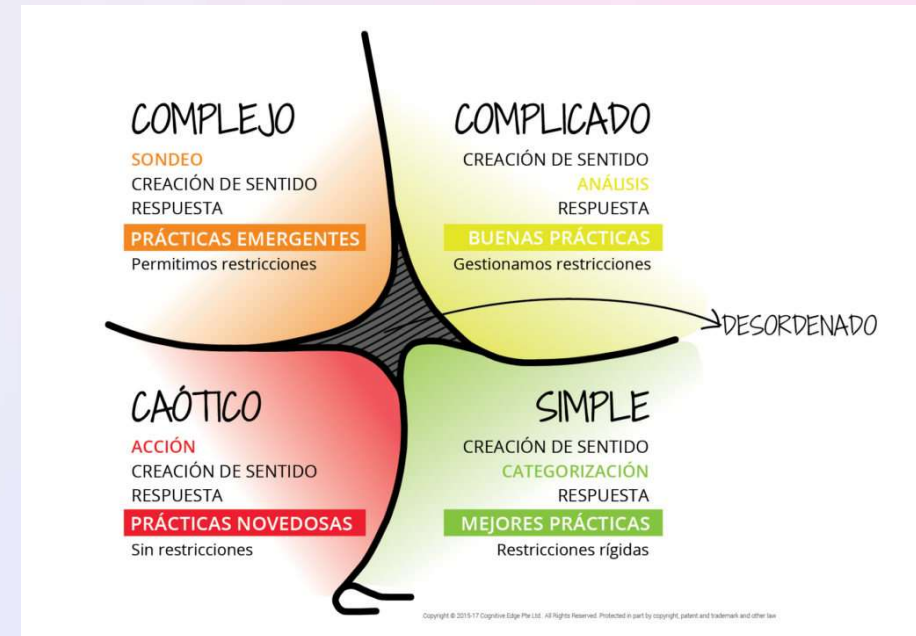
- Investigación
- Marketing
- Recursos humanos
- Desarrollo de SW
- Diseñador@s
- Escuelas
- En CASA con la familia

Done ✓

- What is Done???







## Etapas de formación de equipos

# Mindset de equipos ágiles

Softtek



- **Compromiso conjunto:** el equipo se organiza para lograr un objetivo y todos son responsables del resultado
- Son **autónomos** y cuentan con una **persona** que les ayuda a romper impedimentos
- Toman decisiones **consensuadas** en equipo
- **Multidisciplinarios**, todos cooperan y trabajan para generar entregas de valor
- Resuelven problemas con **libertad y confianza**, son **transparentes** en la realización de sus tareas

# KANBAN

¿Cómo crear tu Kanban board?

**Softtek**

| ACCIONES                              | TO DO                                                                                         | DOING | DONE |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------|
| <div>Labores en casa</div>            | <div>Pagar renta (Luisa)</div> <div>Pagar Luz (Rocío)</div> <div>Sacar la basura (Paco)</div> |       |      |
| <div>Actividad extra-curricular</div> | <div>Música (Paco)</div>                                                                      |       |      |
| <div>Entretenimiento</div>            | <div>Cine (Luisa, Rocío, Paco)</div>                                                          |       |      |
| <div>...</div>                        | <div></div> <div></div>                                                                       |       |      |

# Conclusión



Softtek

THE BEST PREPARATION  
FOR  
good work tomorrow  
IS TO DO  
good work today.

Elbert Hubbard

DevDay4  
<WOMEN>

Todos los Derechos Reservados © Valores Corporativos Softtek S.A. de C.V. 2022 | Restringido



# Q&A



Menti

[www.menti.com](https://www.menti.com)

## Cierre

Califica de 1-5:

- Si el taller fue útil y aplicarás lo que aprendiste

Coméntanos:

- Lo que podemos mejorar



# /Programa **Connect.Ada**

- \* Empoderamiento Femenino
- \* Exclusivo para mujeres entre **18-45 años**
- \* **100%** en línea

<http://codellege.com/connect-ada>





Mireya Berenice Rodríguez Bahena  
Teresa Alvarez Vega

---

[mireya.rodriguez@softtek.com](mailto:mireya.rodriguez@softtek.com)  
[www.linkedin.com/in/mireyaberenice-rb](https://www.linkedin.com/in/mireyaberenice-rb)

**@berenicemireya**

[teresa.alvarez@softtek.com](mailto:teresa.alvarez@softtek.com)  
<https://www.linkedin.com/in/terrealvarezv>

**@terrealvarezv**





# ¡Gracias!