

# **Acelerando la equidad de género**

Hagamos un cambio



# El impacto desigual de Covid-19 en las mujeres

Hallazgos a nivel global



# Acelerando la equidad de género

- 1 **Una pandemia desigual**
- 2 **Inclusión en el lugar de trabajo**
- 3 **Brechas económicas**
- 4 **Inclusión Digital**
- 5 **Oportunidad para acelerar la equidad de género**
- 6 **Q&A**



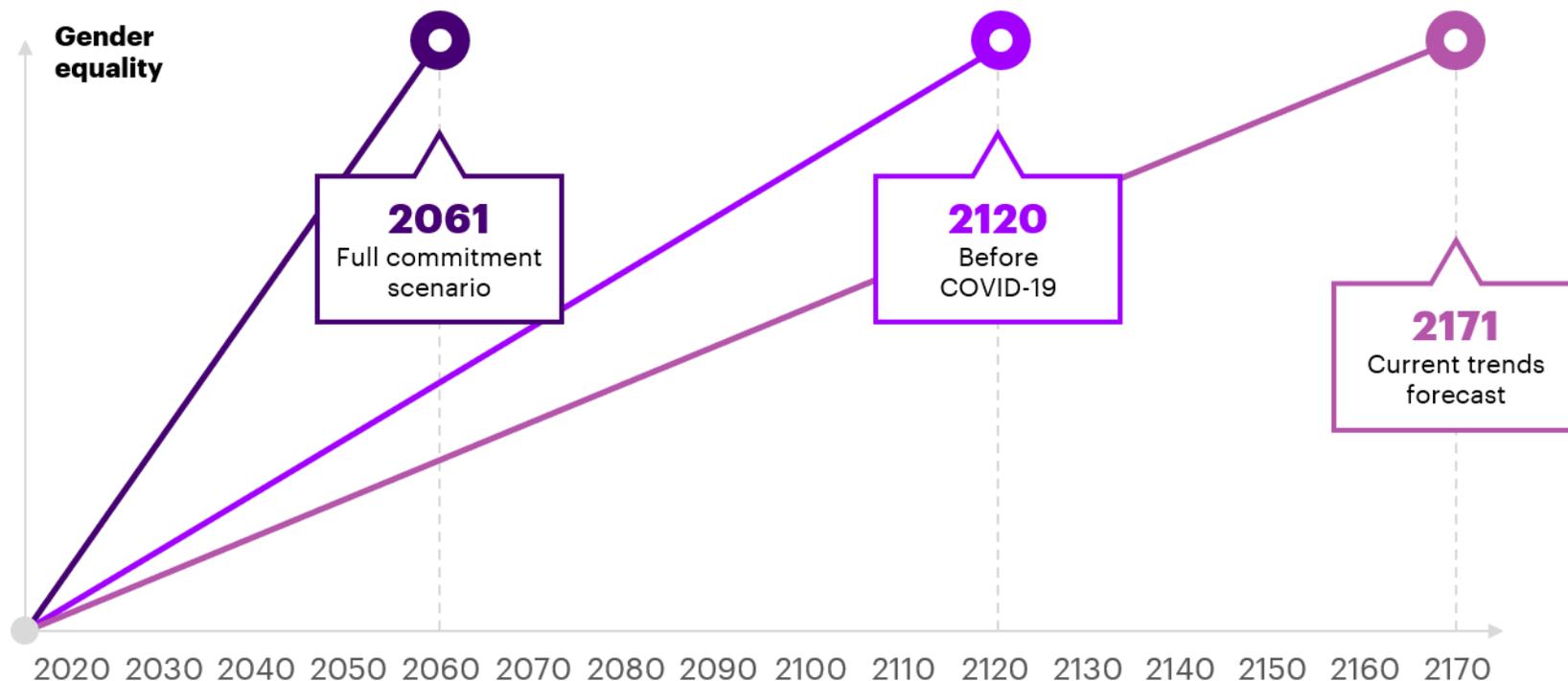
# Debemos aprovechar la oportunidad para avanzar mejor para las mujeres y acelerar la igualdad de género para todos.

Línea del tiempo para la equidad de género: Antes de COVID-19, pronóstico de tendencias actuales y escenarios de compromiso del G20

## 110 años

de igualdad de género están en juego

Las empresas pueden desempeñar un papel fundamental en la realización de las recomendaciones del W20, ayudando a acelerar el progreso hasta en **59 años**.



Fuente: Accenture Research; World Economic Forum.



# Una pandemia desigual

“ La historia enseña que los brotes de enfermedades ... exponen y explotan las fuerzas de marginación existentes, buscando líneas divisorias de género, raza, casta y clase.

Melinda Gates

**54%**

**Aumento de la dependencia de las mujeres en Internet para el trabajo**

“ [En esta crisis] corremos el riesgo de retroceder en lo que realmente hemos avanzado. Podemos soltarnos fácilmente si no prestamos atención. La igualdad de género no cae del cielo.

Kristalina Georgieva

**16.5%**

**Disminuyen los ingresos de las mujeres**  
(vs. 10.1% de los hombres)

**79%**

**Mujeres tienen más probabilidades que los hombres de ser despedidas**

**19%**

**Mujeres creen que las carreras STEM son más adecuadas para los hombres**  
(al igual que el 25% de los hombres)

# Inclusión en el lugar de trabajo

Las mujeres son poco representadas en la fuerza laboral mundial, especialmente en los niveles más altos.



**18%**

**Proporción de empresas lideradas por mujeres**



Las mujeres habrán alcanzado la verdadera igualdad cuando los hombres compartan con ellas la responsabilidad de criar a la próxima generación.

Ruth Bader Ginsburg  
US Supreme Court Justice (1933-2020)

**47%**

**Tasa de participación de las mujeres en la fuerza laboral**  
(vs. 74% de los hombres)

**23%**

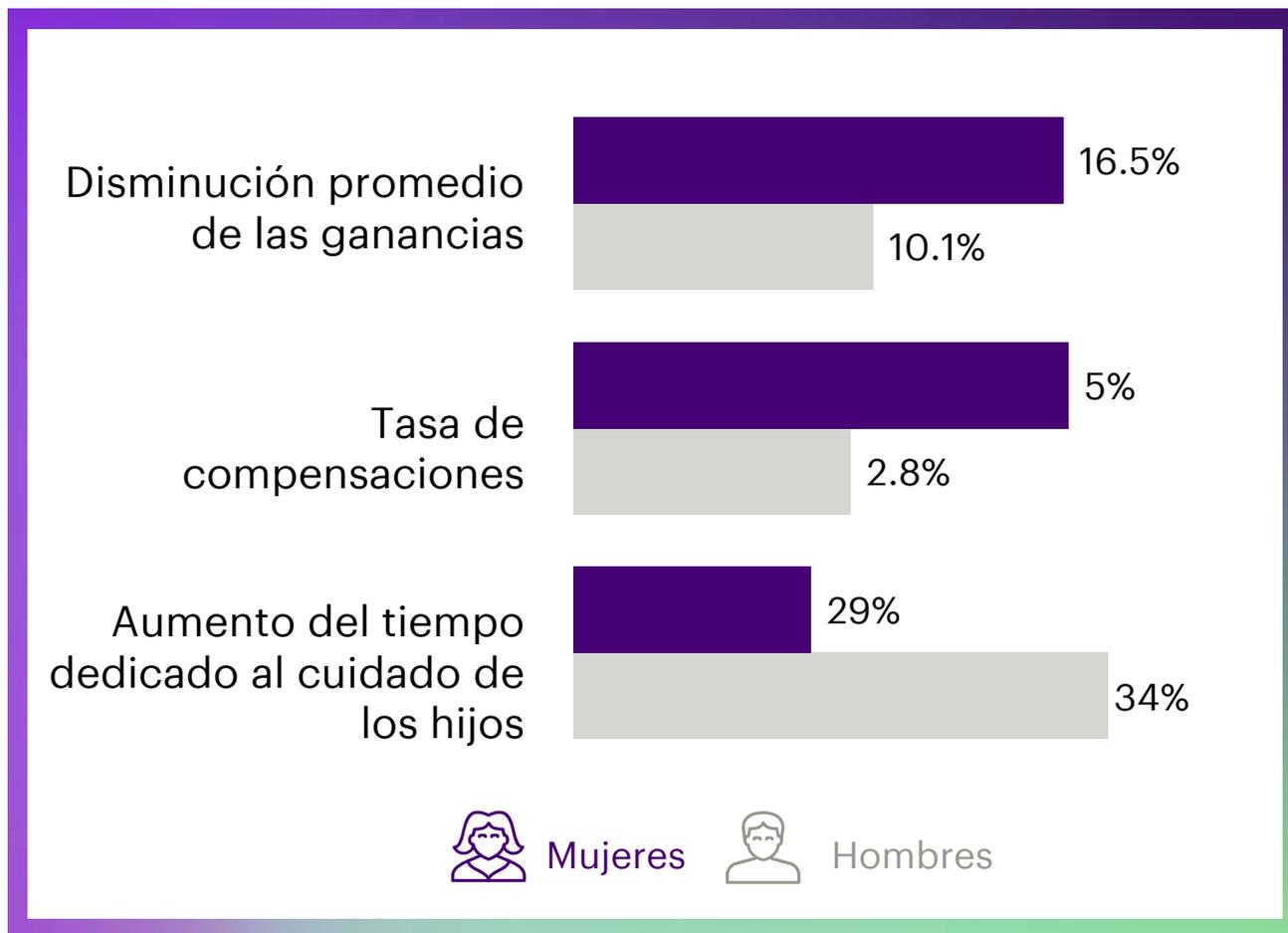
**Brecha salarial de género** (es decir, las mujeres ganan el 77% de lo que ganan los hombres)

**76%**

**Participación de las mujeres en las horas de trabajo de cuidados no remuneradas**

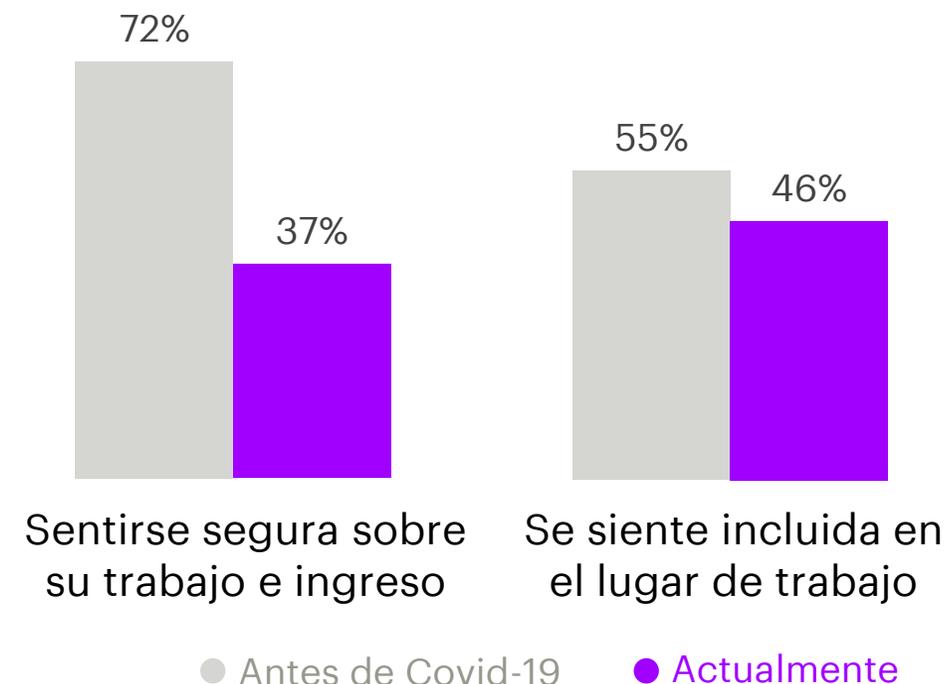


# La pandemia está ampliando las brechas económicas de género



## La seguridad laboral y la inclusión han disminuido

Proporción de mujeres



# Inclusión Digital

Una mayor conectividad podría impulsar la educación y las oportunidades de empleo para las mujeres.



Los obstáculos al acceso, la asequibilidad, la falta de educación, así como los prejuicios inherentes y las normas socioculturales reducen la capacidad de las mujeres y las niñas para beneficiarse de las oportunidades que ofrece la transformación digital. “

Bridging the digital gender divide”;  
OECD (2018)

# 97m

**mujeres podrían ingresar a un trabajo remunerado si la tasa de fluidez digital se duplicara**



# 48%

**De las mujeres usan internet en todo el mundo** (vs. 58% de los hombres)

# 12%

**Proporción de puestos de trabajo en computación en la nube ocupados por mujeres**

# 19%

**Mujeres creen que las carreras STEM son más adecuadas para los hombres** (al igual que el 25% de los hombres)

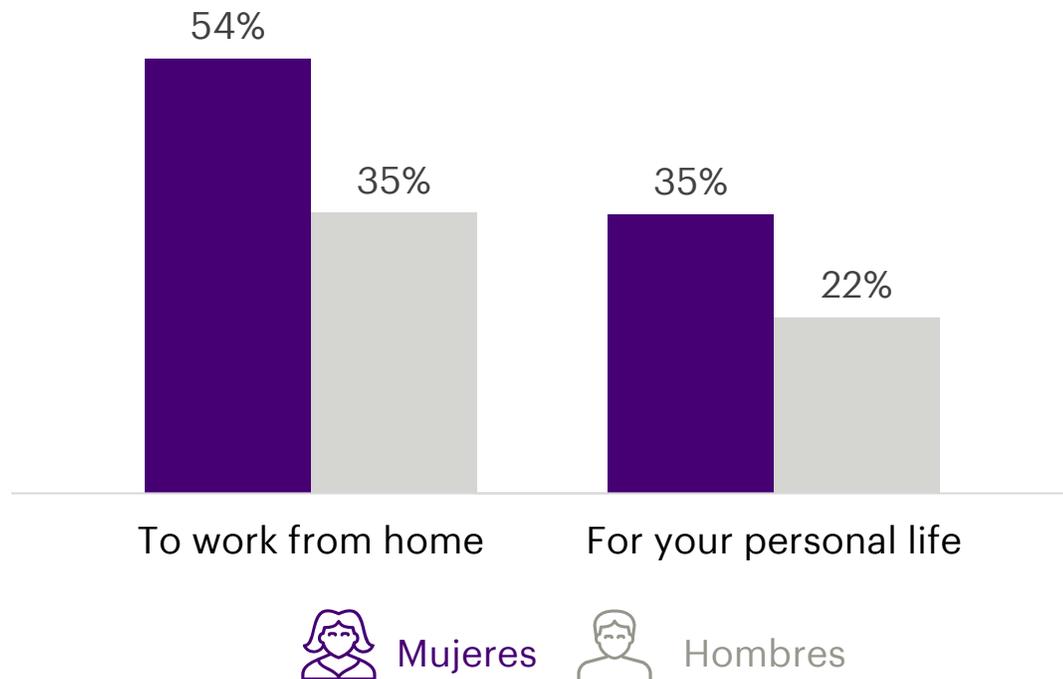


# La pandemia está aumentando el valor de la inclusión digital y ampliando la brecha digital

El aumento de la dependencia de las mujeres en Internet tanto para el trabajo (54%) como para la vida personal (35%) es mayor que el de los hombres.

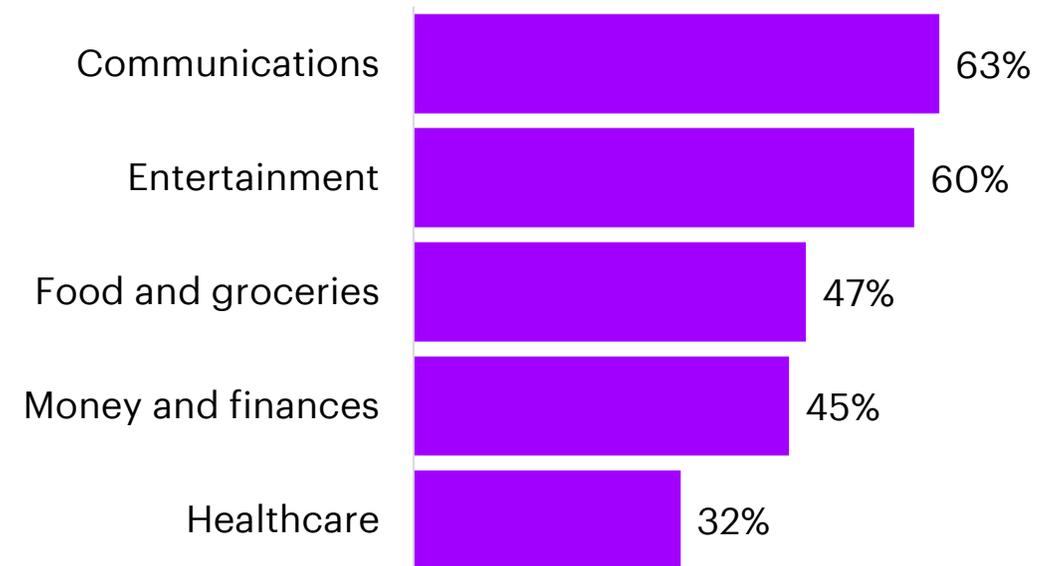
## La dependencia de Internet ha aumentado

Cambio en la dependencia de Internet frente a la pandemia



## Mujeres que realizan más actividades cotidianas en línea

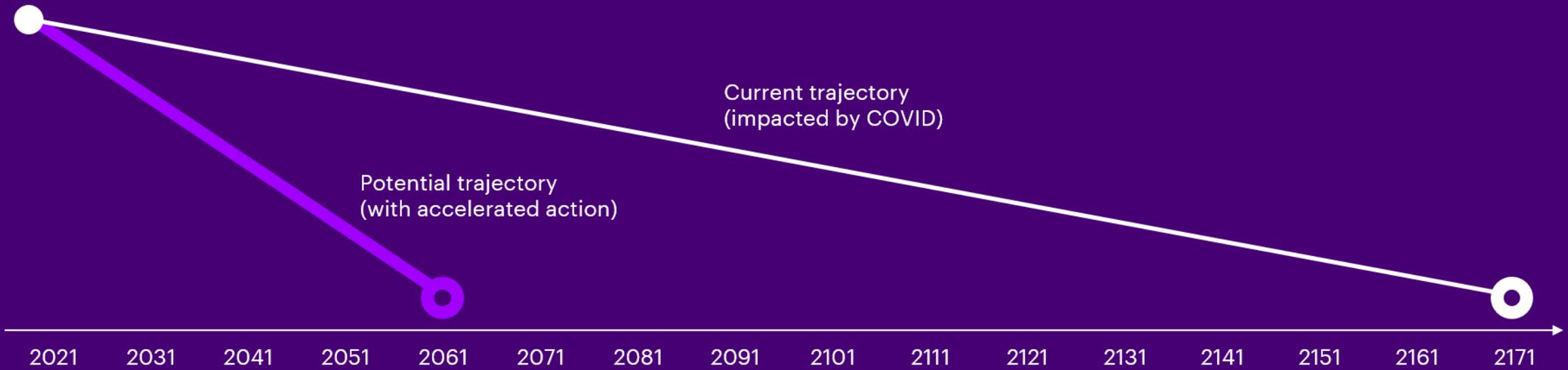
Proporción de mujeres que ahora realizan "más" de cada actividad en línea



# La oportunidad para acelerar la equidad de género



# Oportunidad de negocio: Inclusión en el lugar de trabajo



**Exponer el caso para una mayor diversidad**



**Establecer objetivos audaces para las mujeres en todos los niveles – y publicarlos**

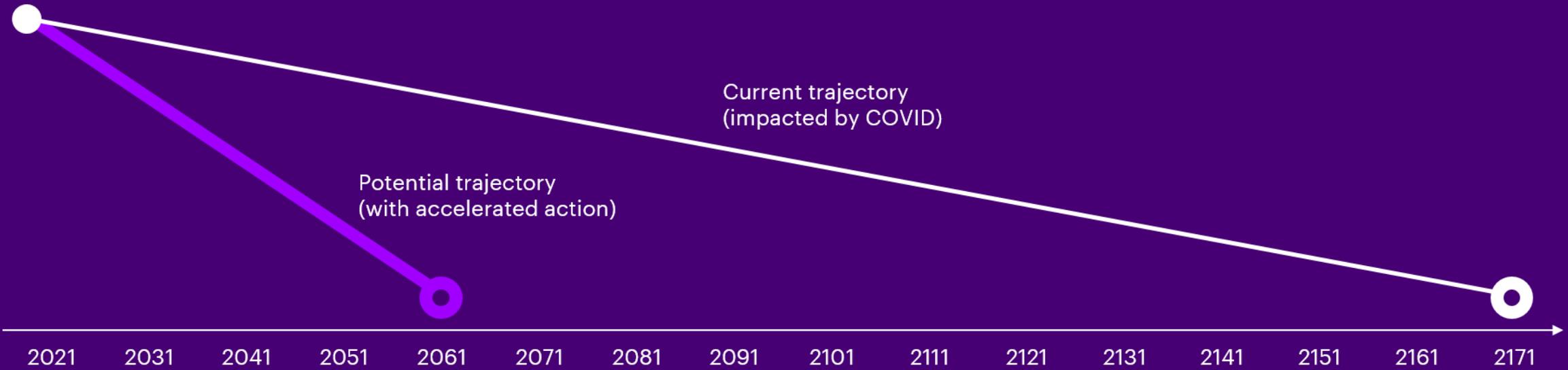


**Mitigar la carga del trabajo no remunerado para las mujeres**



**Reducir los prejuicios, la discriminación y el acoso.**

# Oportunidad de negocio: Inclusión Digital



**Construir una infraestructura digital que funcione para las mujeres**



**Impulsar la participación de las mujeres en el desarrollo de nuevas tecnologías.**



**Incrementar la alfabetización digital de las mujeres**



**Desarrollar directrices éticas sensibles al género sobre tecnologías avanzadas.**

**GRACIAS**