

**EQUALITY=**

**INNOVATION**



**FLUIDEZ  
DIGITAL**



**ESTRATEGIA  
RELACIONADA  
CON LAS  
CARRERAS**



**IMERSION  
TECNOLOGICA**



## **PROPÓSITO**

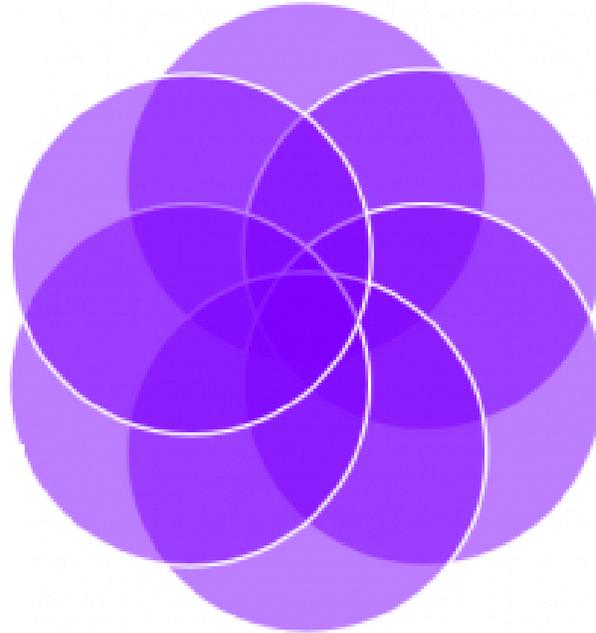
Quienes cuentan con un sentido de propósito alineado al de la organización

## **RECURSOS**

Dicen tener las herramientas, el tiempo y los incentivos necesarios para innovar.

## **AUTONOMÍA**

Se sienten en confianza de tomar iniciativas, proponer y compartir



## **INSPIRACIÓN**

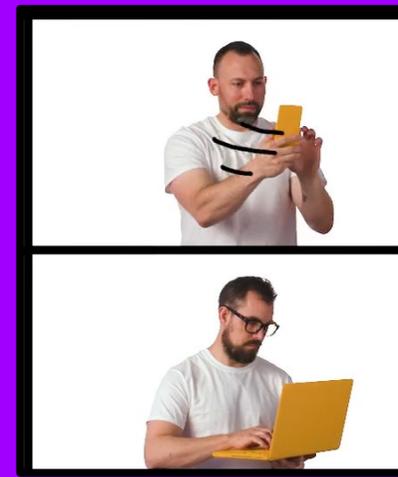
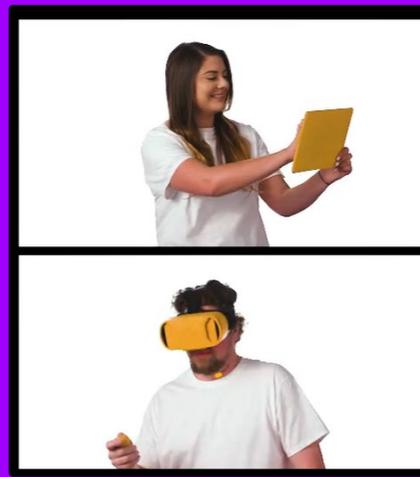
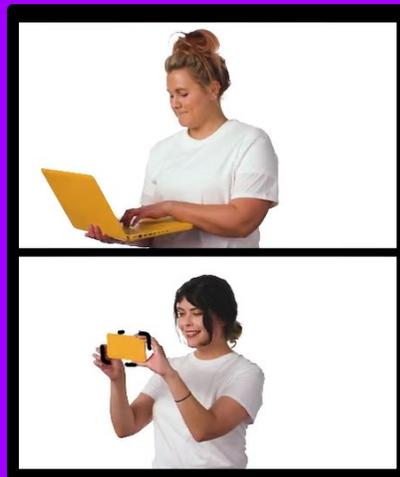
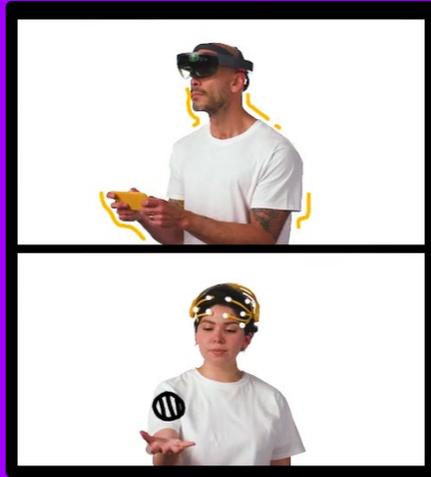
Existe inspiración a donde quiera que vayan. Esto es dejar huella mas allá de lo que dejemos en nuestra organización

## **EXPERIMENTACIÓN**

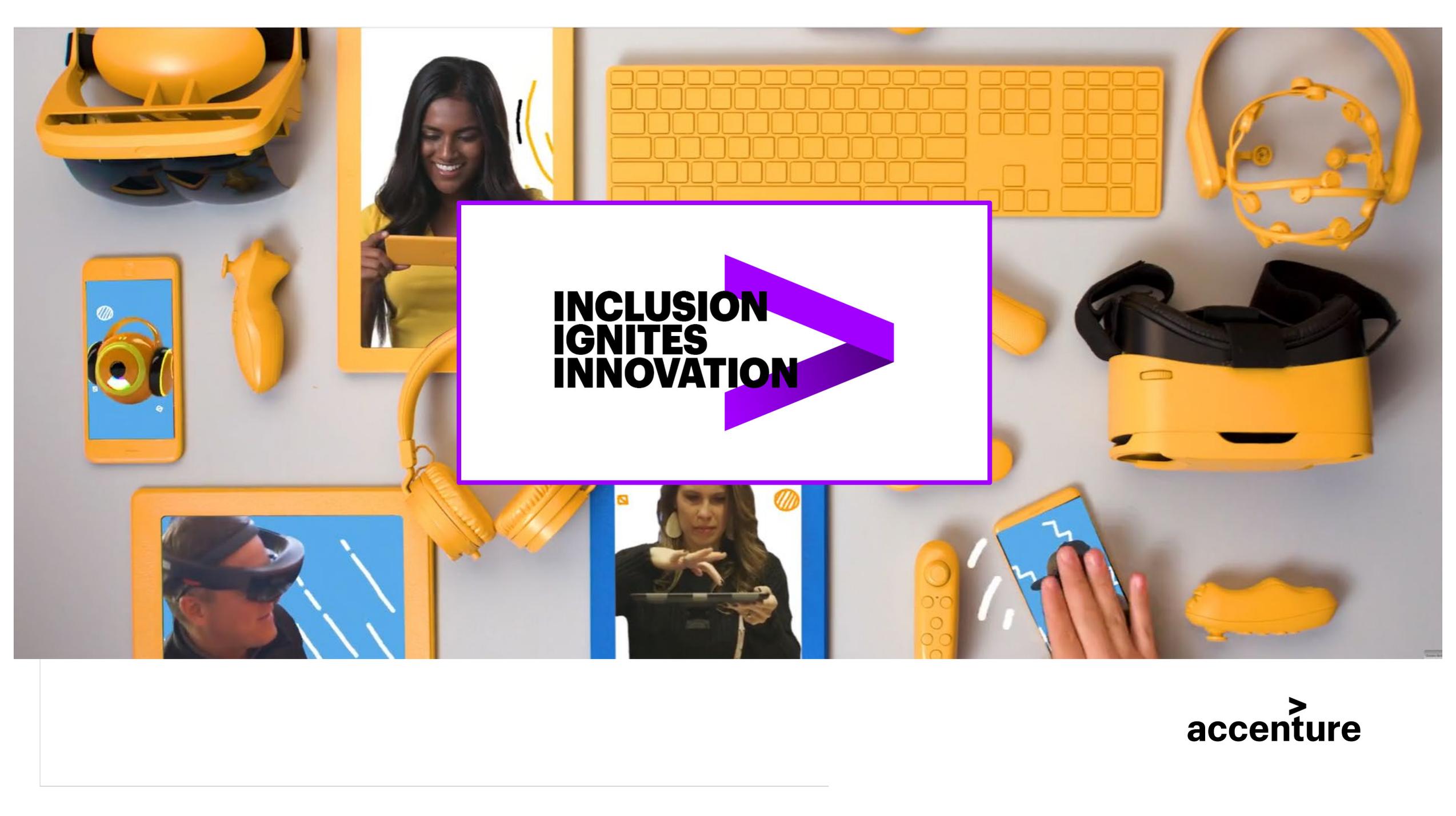
Atreverse a proponer nuevas ideas rápidamente sin miedo al fracaso

## **COLABORACIÓN**

Interactuar con personas de otras áreas, ser multifuncionales y multi disciplinarios, aprendiendo unos de los otros



**LA DIVERSIDAD ES UN  
BLOQUE DE  
CONSTRUCCION  
CRITICO**



**INCLUSION  
IGNITES  
INNOVATION**

**accenture**

**¿Quiénes somos?**

**accenture**

# 20 de 100 de las mejores compañías en México



**506,000** alrededor del mundo

 **2,600**



**6,000** clients alrededor de mas de 120 paises.

 **+80**



**200** cities with offices and operations, across 51 countries

 **Ciudad de México y Monterrey**



**DIVERSIDAD como un HECHO**

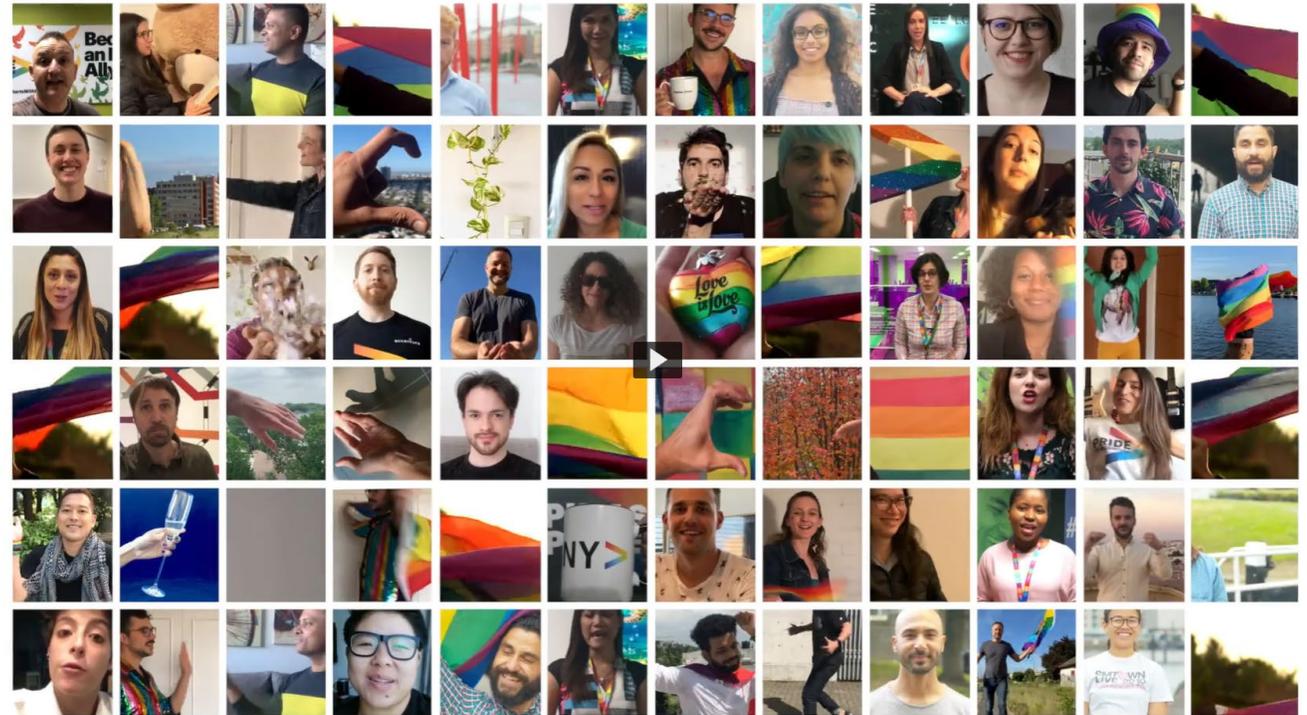
# ¿EN QUE CREEMOS?

En reconocer que nuestra gente es **multidimensional**.

Adoptamos un **enfoque humano interseccional** para crear un entorno de trabajo donde todas las personas puedan ser ellas mismas dentro y fuera del centro de trabajo.

**Aceleramos la igualdad** de la mano del equipo directivo ejecutivo para que sea visible y congruente en toda la organización.

**Nuestra gente es dueña de la agenda de igualdad**, haciéndola parte de su trabajo, cada decisión, todos los días, sintiéndose libres de hablar y actuar.



**INCLUSIÓN como ELECCIÓN**

# Elegimos una visión amplia de la **diversidad** reconociendo la importancia de la **interseccionalidad**

